ZARZĄDZENIE NR 48/2026
WÓJTA GMINY PRZYŁĘK
z dnia 20 kwietnia 2026 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Przyłęku

Na podstawie art. 77^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r.o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Przyłęku stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 93/2025 Wójta Gminy Przyłęk z dnia 23 lipca 2025 roku zmieniam załączniki nr 2 i 3, które otrzymują brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Kwoty miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2026 roku.

§ 3.

Pozostałe zapisy Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Przyłęku pozostają bez zmian.

§ 4.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.

WÓJT GMINY
mgr Jerzy Kamionka

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 48/2026
Wójta Gminy Przyłęk
z dnia 20 kwietnia 2026 roku

Załącznik Nr 2
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Przyłęku
wprowadzonego Zarządzeniem Nr 93/2025 z dnia 23 lipca 2025r. Wójta Gminy Przyłęk

MINIMALNY I MAKSYMALNY MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1.	I	4806	5406
2.	II	4830	5430
3.	III	4850	5450
4.	IV	4870	6520
5.	V	4890	6530
6.	VI	4910	6540
7.	VII	4940	6560
8.	VIII	4970	6580
9.	IX	5000	6600
10.	X	5030	6630
11.	XI	5060	6660
12.	XII	5090	6690
13.	XIII	5200	6900
14.	XIV	5310	7210
15.	XV	5410	7810
16.	XVI	5630	8330
17.	XVII	5850	8350

18.	XVIII	6070	8570
19.	XIX	6400	9200
20.	XX	6750	9250

Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Przyłęku
wprowadzonego Zarządzeniem Nr 93/2025 z dnia 23 lipca 2025r. Wójta Gminy Przyłęk

KATEGORIE ZASZEREGOWANIA DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK W ZAKRESIE MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria	Minimalna płaca zasadnicza (kwota w złotych)	Maksymalna płaca zasadnicza (kwota w złotych)
1.	Sekretarz Gminy	XVII - XIX	5850	9200
2.	Kierownik referatu	XIII - XVII	5200	8350
3.	Główny Księgowy	XV - XVII	5410	8350
4.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV - XVI	5310	8330
5.	Radca prawny	XIII - XVI	5200	8330
6.	Główny Specjalista	XIII - XV	5200	7810
7.	Zastępca Kierownika USC	XIV - XVI	5310	8330
8.	Starszy inspektor	XIII - XVI	5200	8330
9.	Inspektor	XI - XV	5060	7810
10.	Inspektor do spraw BHP	IX - XV	5000	7810
11.	Podinspektor	X - XIV	5030	7210
12.	Informatyk	X - XIV	5030	7210
13.	Księgowy	IX - XII	5000	6690
14.	Samodzielny referent	X - XIII	5030	6900

15.	Referent, kasjer	VIII - XII	4970	6690
16.	Młodszy referent	VII - XI	4940	6660
17.	Sekretarka	VII - XI	4940	6660
18.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XIV	5090	7210
		XI - XIII	5060	6900
		X-XII	5030	6690
19.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub interwencyjnych	IX - XII	5000	6690
		VIII - XI	4970	6660
		VII - X	4940	6630
20.	Archiwista	VII - XII	4940	6690
21.	Pomoc administracyjna	IV - VII	4870	6560
22.	Konserwator	V - X	4890	6630
23.	Kierowca samochodu ciężarowego	VI - XI	4910	6660
24.	Kierowca sam. osobowego, kierowca ciągnika	VI - IX	4910	6600
25.	Sprzątaczka	II - VII	4830	6560
26.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	II - VII	4830	6560
27.	Robotnik	II - VIII	4830	6580
28.	Starszy robotnik	IV - X	4870	6630

WÓJT GMINY
mgr Jerzy Kamionka